

[Lidské zdroje](#)[Management](#)[Obchod a marketing](#)[HR tv](#)[Management tv](#)[Školení a kurzy](#)[Úvod](#)[Články](#)[Poradna](#)[Rozhovory](#)[Personální změny](#)

## Nový a netradiční zaměstnanecký benefit, který sklízí úspěchy nejen u zahraničních firem

20.3.2018

**Odhalte benefit nové generace**, díky kterému si získáte nejen srdce svých zaměstnanců, ale pozitivně podpoříte i celofiremní kulturu.



OBSAH BYL PŘIPRAVEN VE SPOLUPRÁCI



HLEDÁTE DODAVATELE VZDĚLÁVÁNÍ  
A PORADENSTVÍ?

ZDARMA Vám doporučíme trenéry,  
lektory, kouče a dodavatele školení,  
kurzů či poradenství.

[ZADAT POPTÁVKU](#)

Obecně známé benefity jistě dobře znáte a bylo o nich napsáno již mnoho. Proto jsem se zaměřil na novinky z řad těch netradičních, které využívá stále více společností. Pojdme se podívat na přínosy, které přináší podpora finančního zdraví zaměstnanců.

**Peníze jsou všude kolem nás.** Jen škoda, že nás o nich škola nic nenaučila, a to především z pohledu finančního plánování. Mám na mysli celou oblast osobních financí, do které patří nejen finanční produkty, jako jsou úvěry na bydlení, osobní půjčky, životní a neživotní pojištění, spoření nebo investice, ale také přehled příjmů a výdajů nebo správné nastavení finančních pilířů, které plní roli prevence proti finančním problémům.

**Ve finančním plánování nejde pouze o produkty**, ale o jejich správné začlenění do osobního nebo rodinného rozpočtu. A právě finanční vzdělání a schopnost plánování je základním předpokladem spokojeného a zdravého finančního života. Jinak řečeno, spokojený a finančně zajištěný zaměstnanec je to nejlepší, co si může firma přát.

### NEJČTENĚJŠÍ ČLÁNKY

- > [Nový a netradiční zaměstnanecký benefit, který sklízí úspěchy nejen u zahraničních firem](#)
- > [Umíte si zachovat tvář v každé situaci?](#)
- > [5 věcí, které spolehlivě zabijí prezentaci](#)
- > [Dvanáct motivačních citátů, které vás „nakopnou“ ve chvílích beznaděje](#)
- > [Finanční tipy pro rok 2018](#)

### ČLÁNKY S VÝUKOU ANGLIČTINY

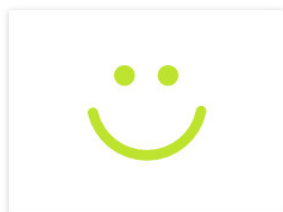
Krátce se vrátím k finančním pilířům, které jsou naprostým základem pro stabilní rodinný rozpočet. Bez nich sebe i svou rodinu vystavujete rizikům, které dokáží váš život změnit k nepoznání. Většinou na to přijdete až ve chvíli, kdy je bohužel pozdě.

Na několika příkladech vám představím, jak vypadá jedna z možných forem finančního plánování, a ne nadarmo začneme u již zmíněných finančních pilířů.

- > [Odcházejí od vás ti nejlepší? Proč asi...](#)
- > [Základy vedení lidí na dálku](#)
- > [Kariéerní krize: Přezít se dá](#)

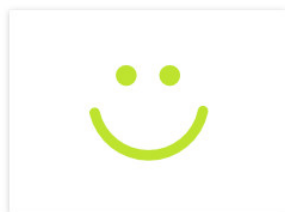
## 🏠 Pilíře a cíle

Bilance je vyplněná na: **100%**



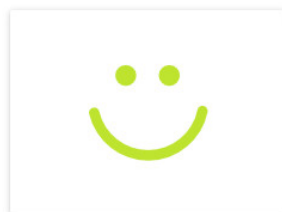
### Zajištění příjmu

Stav: Dostatečně zajištěno



### Ochrana majetku

Stav: Dostatečně zajištěno



### Finanční rezerva

Stav: Dostatečně zajištěno

Otázky k zamyšlení:

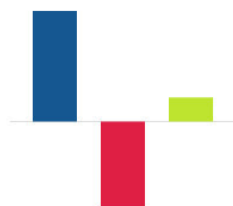
1. **Máte dostatečně zajištěný příjem?** Pokud byste nemohli dlouhodobě pracovat a váš příjem se snížil na 60 % nebo o něj zcela přijdete, vyjdete měsíčně se svými penězi? Nebo bude váš rozpočet záporný a budete muset výrazně snížit svůj životní standard?
2. **Máte dostatečně chráněný majetek?** Pokud by přišel požár, nahradí vám pojišťovna ztrátu nebo poškození v plné míře nebo budete muset opravy financovat z vlastního?
3. **Máte na běžném nebo spořicímu účtu 3 až 5násobek svého měsíčního příjmu?** Pokud přijdou nenadálé výdaje (koupě nové pračky, myčky nebo oprava auta apod.), máte finanční rezervu nebo si půjčete půjčit cizí peníze a budete platit úroky?

## 📈 Příjmy a výdaje

Bilance je vyplněná na: **100%**



Příjmy	<b>+ 50 000 Kč</b>
Výdaje	<b>- 39 083 Kč</b>
Bilance	<b>+ 10 917 Kč</b>

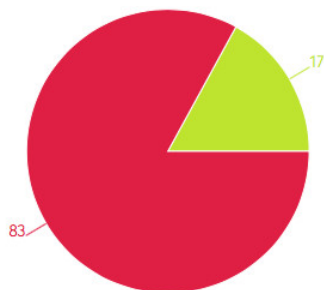
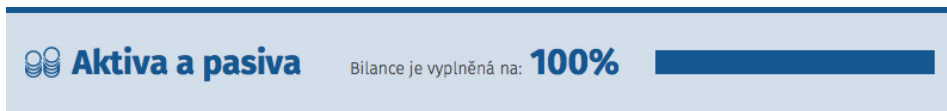


Otázky k zamyšlení:

1. **Znáte své měsíční příjmy?** Zde si trůfám říct, že máte dokonalý přehled.
2. **Máte přehled, za co své peníze měsíčně utratíte?** Zde doporučuji projít jednotlivé položky níže (seznam nejčastějších výdajů) a sečíst jednotlivé výdaje. Tak si možná poprvé v životě vytvoříte svou finanční bilanci.
3. **Zůstává vám měsíčně dostatek peněz, abyste si mohli spořit na budoucí výdaje?** Nebo si raději v budoucnu půjčíte a zatížíte svůj rozpočet dalšími úroky?

**Seznam nejčastějších výdajů:** Bydlení (nájem a inkaso), jídlo a ostatní nákupy, auto a jiné dopravní prostředky (PHM a servis), veřejná doprava, telefon a mobil, oblečení, hobby a koníčky, krása, vzdělání, restaurace, kultura, cigarety a alkohol, léky, dárky, dovolené, výživné, ostatní (sečtete vše, co není uvedeno výše).

Je nutné přičíst i veškeré měsíční výdaje za finanční produkty, kterými mohou být splátka hypotéky nebo osobní půjčky, platba za životní a neživotní pojištění, příspěvky na spořicí nebo investiční produkty.



Otázka k zamyšlení:

**1. Máte představu, kolik si z veškerých svých výdajů spoříte na budoucí výdaje?**

**Pasiva (označeno červeně)** jsou peníze, které jednou vydáte (utratíte) a už je nikdy nevidíte. **Aktiva (označeno zeleně)** jsou peníze, které vydáte (spoříte), ale v budoucnu je použijete na vzdělání dětí, spokojenou penzi, rekonstrukci domu, nákup auta nebo pravidelnou dovolenou. Jestliže ve svých výdajích nemáte položku aktiva, budete si muset na vše půjčit a opět platit úroky.

**2. Myslíte si, že by toto důležité vzdělání mohlo být zajímavým benefitem pro vaše zaměstnance?** V dnešní době již existují společnosti, které se specializují výhradně na kurzy finančního vzdělávání zaměřené na plánování osobních financí. Aktivní jsou i neziskové organizace, které mají primární cíl vzdělávat děti a přinášet toto vzdělání především na základní a střední školy. Jednu z takových podporujeme a věříme, že v brzké době získá finanční vzdělávání své pevné místo i v českém školství.

### Chytrý tip na závěr

Jestliže máte v plánu zlepšovat finanční zdraví svých zaměstnanců, vyzkoušejte si daný kurz nanečisto. U nás tomu říkáme pilotní projekt. Pozvěte na něj i zástupce vaší společnosti s rozhodovací pravomocí. To vám usnadní reálné spuštění směrem k zaměstnancům.

Jednoduše řečeno, pokud po někom chcete, aby vám schválil výdaje na vzdělávání, měl by si danou službu (kurz) osobně vyzkoušet. Co vy, koupili byste si nové auto, aniž byste se v něm alespoň pár kilometrů projeli? Osobní zkušenost je prostě nejlepší cesta, jak nekupovat zajíce v pytli.



**Marek Grufík**

Zakladatel projektu FINLY - finanční vzdělávání

KOMENTÁŘE 0

Finanční řízení, investice

Rozvoj zaměstnanců

Copyright © 2018 [IVITERA a.s.](#)

Veškeré články, informace a materiály publikované na serveru Management News nesmějí být dále šířeny, kopírovány nebo v jakékoli podobě publikovány bez svolení společnosti IVITERA a.s.

ISSN 2464-5192

[O Management News](#)

[Publikovat obsah](#)

[Inzerce](#)

[Předplatné](#)

[Kontakt](#)

